



# LEITER STABSTELLE (m/w/d) QM und Arbeitsschutz



Tecklenburg GmbH  
Lingsforter Str. 21  
47638 Straelen



Vollzeit oder  
Teilzeit ab sofort



Bewerbungsunterlagen  
unter Angabe des  
frühestmöglichen  
Eintrittstermins und der  
Gehaltsvorstellung,  
per E-Mail



Viola Koblenz  
bewerbungen@tecklenburg-bau.de  
02834 913 692



Wir freuen uns auf  
Ihre Bewerbung!

## Aufgaben

- Weiterentwicklung unseres Qualitätsmanagementsystems nach DIN ISO 9001:2015
- Durchführung jährlicher interner Audits sowie Vorbereitung und Begleitung externer Audits durch TÜV Cert
- Optimierung & Dokumentation interner Prozessabläufe & Arbeitsanweisungen zusammen mit den Prozessverantwortlichen
- Organisation und Moderation von Workshops
- Koordination des Arbeitsschutzes mit Unterstützung unserer externen Fachkraft für Arbeitssicherheit
- Organisation von Mitarbeiterinformationsveranstaltungen zu QM- & Arbeitsschutzthemen
- Betreuung unseres Programms zur betrieblichen Gesundheitsförderung

## Anforderungen

- Ausgeprägtes Organisationstalent mit schneller Auffassungsgabe
- Strukturierte und systematische Arbeitsweise
- Sehr gute Kommunikationsfähigkeit
- Hohes Maß an Engagement, Eigeninitiative und Selbstständigkeit
- Motivierendes und verbindliches Auftreten
- Interesse und Fähigkeit zur Erschließung neuer Themen und Aufgabenfelder
- Fördern von Veränderungsbereitschaft

## Qualifikationen

- Erfahrung und aktive Arbeit im Bereich Qualitätsmanagement
- Mehrjährige Berufserfahrung mit zumindest Teilaufgaben aus den Feldern QM & AS
- Branchenkenntnisse aus der Immobilienwirtschaft oder dem Bauwesen von Vorteil
- Tätigkeiten im Arbeitsschutz, z. B. als Sicherheitsbeauftragter
- Kenntnisse von einschlägigen Rechtsvorschriften
- Versierter Umgang mit MS Office

## Angebot

- Aufgabengebiet mit Raum zur Gestaltung und einer hohen Eigenverantwortung
- Sie berichten als Alleinverantwortlicher direkt an den Geschäftsführer
- Marktgerechte Vergütung und Möglichkeit zur Teilzeitgestaltung
- Aktive Förderung der persönlichen und beruflichen Entwicklung durch interne und externe Weiterbildungen
- Ein wertschätzendes Betriebsklima in einem innovativen, mittelständisch-flexiblen Unternehmen
- Austausch und Feedback auf Augenhöhe in einem engagierten & hoch motivierten Team